*Załącznik nr 4 do Regulaminu rekrutacji uczestników projektu „Nowa praca z KSSE” - ścieżka samozatrudnienia*

………………………….....

Miejscowość, data

…………………………………….

Pieczątka zakładu pracy

**ZAŚWIADCZENIE ZAKŁADU PRACY O PRZYCZYNACH ROZWIĄZANIA UMOWY**

(w przypadku gdy przyczyna dokonanego zwolnienia nie wynika jednoznacznie ze świadectwa pracy/wypowiedzenia stosunku służbowego/ wypowiedzenia umowy cywilno-prawnej lub utrata pracy była związana z nieprzedłużeniem umowy o pracę/stosunku służbowego)

……………………………………………….z siedzibą przy…………………………………………………….. zaświadcza, że   
 /nazwa zakładu pracy/ /adres siedziby zakładu pracy/

Pan/Pani ………………………………………….. jest/był(a) zatrudniony/a w ……………………………………………….

/imię i nazwisko pracownika/ /nazwa zakładu pracy/

na podstawie stosunku pracy/stosunku służbowego/umowy cywilno-prawnej\* obowiązującej do dnia ……………………

Jednocześnie zaświadcza się, że zatrudnienie ustało/ustanie**\*** w wyniku wypowiedzenia umowy   
o pracę/ wypowiedzenia stosunku służbowego/wypowiedzenia umowy cywilno-prawnej/ nieprzedłużenia zawartej na czas określony umowy o pracę/stosunku służbowego\* z przyczyn niedotyczących pracownika[[1]](#footnote-1).

Zaświadczenie wydane na potrzeby projektu w ramach Poddziałania 7.4.2. RPO WSL na lata 2014-2020 „Nowa praca z KSSE” (numer projektu: RPSL.07.04.02-24-0BB0/20).

……………………………………………………………

podpis osoby/osób uprawnionych do reprezentowania zakładu

1. Przyczyna niedotycząca pracownika, czyli leżąca po stronie zakładu pracy - obejmuje następujące przypadki:

   * rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
   * rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
   * wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

   [↑](#footnote-ref-1)